



Código de Conducta

Los empleados de Schindler en todo el mundo deben mantener los más altos estándares de conducta, tanto profesional como personal, en sus relaciones con los clients, compañeros de trabajo, proveedores, miembros de la competencia, de sus gobiernos y comunidades respectivos.

Por ello, los empleados de Schindler deben:

1. Cumplir todas las leyes y disposiciones en rigor.
2. Adherirse a una ética de alto nivel en lo que respecta a los derechos y a la dignidad de todas las personas con la que traten, no aceptando ningún tipo de beneficios ilícitos ni habiendo extensivo este tipo de beneficios a otras personas.
3. No competir de ningún modo con las actividades de Schindler y evitar conflictos de interés que vayan en detrimento de Schindler.
4. Mantener las actividades de Schindler, así como los datos financieros, técnicos y los documentos de uso interno, de forma confidencial y no apropiarse indebidamente de los bienes o pertenencias tangibles o intelectuales de Schindler o de otras compañías.
5. Ayudar a Schindler activamente a conseguir el cumplimiento del presente Código de Conducta.

Schindler contribuirá al cumplimiento de este Código de Conducta y penalizará sus violaciones en la forma más oportuna.



Schindler